



Chef/taine sinn

Du hues dech entscheed fir Chef oder Cheftaine ze si bei de Lëtzebuenger Guiden a Scouten. Bravo! Du engagéiers dech domat fir eng besser Welt, an du schaffs zugläich un dengem eegene Gléck. Well am Scoutissem/Guidissem ass et wéi a villen anere Beräicher: Wien sech fir anerer asetzt, huet leschten Enns selwer am meeschten dovun.

An dësem Kapitel wëlle mer kuerz zesummeffaassen, wat Chefsinn mat sech bréngt, wat vun dir erwaart gët a wat dech (nach) erwaart. Mir viséieren dobäi keng bestëmmt Cheffunktioun, mee mir halen äis un dat wat allgemeng fir all Chef/tainë gëlt.

* **Bénévolat**

Du méchs Scoutissem/Guidissem an denger Fräizäit, an du méchs et fräiwëlleg. Et huet vläicht eng Zäitche gedauert, bis se dech sou wäit kritt hu fir Chef/taine ze ginn; du hues dech iwwerzege gelooss, mee du hues dech hoffentlech net ënner Drock gespiirt. Net jiddereen as gemaach fir Chef oder Cheftaine ze ginn, a wie kee Spaass un der Saach huet, soll léiwer d'Fangeren dervu loossen.

Deng Funktioun als Chef/taine ass kee lieweslänglecht Engagement. Am Ufank kanns du emol fir 1 Joer probéieren: de Verband offréiert dir eng éischt Formatioun (1. Zyklus), an eréischt wann s du de praktesche Stage hannerun der hues, entscheeds du dech (oder och net) fir 3 Joer laang Chef/taine ze bleiwen (Demande fir eng Ernennung). Wann deng Ernennung ofgelaf ass, hues du deng Missioun erfëllt. Dann hëls du fräi eng nei Entscheidung, an du hues d'Méiglechkeet, däin Engagement fir eng bestëmmten Zäit ze erneieren. Deng Entscheidung hänkt bestëmmt dovun of,

- wéivill Satisfaktioun datt s du erlieft hues,
- wéi néideg datt s du am Grupp gebraucht gëss,
- wéivill Fräizäit datt s du nach kanns fir d'Guiden a Scouten opréngen.

* **Alter**

Fir Chef/taine ze gi muss een op d'manst 17 Joer hunn. Dëse Minimum ass an engem gewësse Sënn e Widdersproch, well eis Branche RaRo, déi ganz wichteg ass an der "Carrière" vun der Guide a vum Scout an och fir d'Liewe vum Grupp, eréischt mat 17 Joer ugeet. Déi Jonk brauchen an dësem Alter Erliefnësser mat Kolleg/innen, si ameséiere sech gär ënner sech, an d'Method vun de RaRo huet hinne viles ze bidden, wat hinnen hëlleft, duerno mat enger Chefresponsabilitéit besser eens ze ginn. Et ass net rar, datt Jonker mat 16-17 Joer voller Begeeschterung an eng Cheffunktioun erasprangen an dann awer no kuerzer Zäit d'Fleem kréie well se den Ufuerderungen (nach) net gewuess sin. Duerfir ass et onbedéngt unzeroden, eréischt als Chef/taine unzufänken nodeem een een oder zwee Joer am RaRo-Clan aktiv war.

Et besteet theoretesch och d'Méiglechkeet, zugläich RaRo a Chef/taine an enger anerer Branche ze sin. Et ass dann awer net sécher ob de Clan gutt eens gëtt mat deenen zwou Zorte Memberen, an ob deen eenzelnen dëser duebeler Ufuerderung ka gerecht ginn.

Fir Chef/taine ze gin muss een net onbedéngt vu Kand un derbäi sin; all jonk Erwuessener vu 17 Joer un kënnen d'Chefhandwierk léieren.



* **Zäitopwand**

Als Chef/taine an enger Branche investéiers du vill Fräizäit:

Praktesch Aktivitéite mat denger Unitéit:

- all Woch eng Versammlung;
- am Duerchschnëtt all 2 Méint e Weekend oder eng Sortie;
- 1 - 2 mol am Joer e Camp vun 1 - 2 Wochen je no Branche;
- am Joer e puer extra Aktivitéite wéi Bazar, Theater, Buergbrennen, Prässioun, Eltereversammlung asw.

Virbereedung a Bilan vun den Aktivitéiten:

- Reunione mat der Cheféquipe;
- Zäit fir perséinlech Virbereedung vun denge Chargen;
- am Duerchschnëtt all Mount e Grupperot.

Formatioun:

- Formatiounscampénger: 3-4 Deeg am 1. Zyklus, eng Woch am 2. Zyklus;
- all Joer e Formatiounsweekend oder -dag;
- all Joer de Chefdag an eventuell de Verbandskongress;
- gelegentlech e Formatiounsowend;
- Zäit fir Zeitungen an aner Dokumentatioun ze liesen.

Wann s du net sou vill Zäit kanns opréngen, ginn et nach folgend Méiglechketen:

- deng Zäit besser andeelen, Prioritéite setzen a Beschäftegungen (Hobbyen, Veräiner), déi dir net sou wichteg sinn, fale loossen;
- d'Charge als Chef/taine opginn resp. net un huelen. Dat verhënnert net, datt s du als Mataarbechter dem Grupp gelegentlech fir punktuell Aktivitéiten zur Verfügung stees.

* **Chefqualitéiten**

Net jiddereen ass gemaach fir Chef/taine ze sinn: et sinn der, deene mécht et kee Spaass, anerer kënnen oder wëllen net sou vill Zäit investéieren, an erëm anerer hun einfach net déi néideg Fähigkeeten. Mee bekanntlech ass nach kee Meeschter vum Himmel gefall; Haltungen a Fähigkeete loosse sech duerch d'Praxis an duerch d'Formatioun weider entwéckelen.

Hei e puer Iddië fir deng Chefqualitéiten ze testen:

- Du kanns dech mat de Grondsätz vun den LGS (déi am Kapitel 1 vun de Statute stinn) identifizéieren. Du gleefts un de Wäert vum Guidissem/Scoutissem, an du deels aneren deng Begeeschterung mat.
- Du hues eng gutt Portioun Selbstvertrauen: Du weess, datt s du eng Parti Talenter geschenkt kritt hues; et as deng Pflicht, se z'entwéckelen an se zum Wuel vun anere Mënschen ze benotzen.
- Du hues Interesse fir d'Kanner an/oder Jugendlech: du bass op fir hir Wënsch an hir Problemer, du schaffs mat hinnen zesummen a bass fir si do; du begleeds se ouni ze kommandéieren. Du kanns och emol "Blödsinn" matmaachen.
- Du schätz jidder eenzelne Member vun denger Unitéit oder dengem Grupp ouni Condition, sou wéi en ass, du respektéiers en a senger Eegestännegkeet a schenks him Vertrauen.



- Du mierks wéi den Einzelne Fortschrëtter mécht, an du kanns dech driwwer freën. Du gëss deene méi Jonken sou dacks ewéi méiglech d'Chance, eppes selwer auszeprobéieren. D'Entwécklung vum Einzelnen ass dir méi wichteg wéi d'Gelénge vun enger Aktivitéit.
- Du bass der bewosst, datt déi Jonk deng Astellungen an deng Haltungen als Chef/taine an och als Privatpersoun als Virbild kënnen huelen.
- Du hëllef de Kanner an/oder Jugendlechen, chrëschtlech Wäerter, virun allem Nächsteléift, ze liewen.
- Du ergräifs Initiativ, gëss Ustéiss, motivéiers. Du méchs dene Jonke Courage fir och Verantwortung z'iwwerhuelen, an du gëss hinne Sécherheet.
- Du méchs de Kanner an/oder Jugendleche vun denger Unitéit/déngem Grupp et méiglech, déi spannend Abenteuer ze erliewe vun deenen si dreemen, du léiss awer näischt zou wat hirer Gesondheet kéint schueden.
- Du schaffs an enger Cheféquipe zesummen: du lauschters no a respektéiers aner Meinungen; du méchs Virschléi, mee du drécks se net mat Gewalt duerch; du iwwerhëls Chargen, mee wëlls net alles eleng maachen; du vertraus deenen aneren a bass selwer zouverlässeg.
- Du kanns mat Konflikter ëmgoën a Spannung aushalen, du léiss dech net duerch Schwirregkeeten ënnerkréien. Du hëllef deene Jonken, ënnert sech eens ze ginn an zesummenzeschaffen.
- Du hues en A fir déi positiv Aspekter vu Situatiounen: du mierks deene Jonken hir Effort-en an hir perséinlech Fortschrëtter. Luef an Unerkennung kaschten näischt a bewierke vill!
- Du hues Spaass um Liewen an der Natur.
- Du kanns deene Jonken eppes virmaachen an där enger oder anerer Technik, mee du spills net de "Superman", deen alles wëllt wëssen a kënnen. Du bass éierlech a fair, an du kenns deng Grenzen.
- Du schaffs un dir selwer: duerch Theorie a Praxis léiers du ëmmer bäi. Du profitéiers vu Formatiounsméiglechketen am Verband an och soss. Du bass opgeschloss fir nei Iddien a Methoden.

*** A wat hues du dovun?**

Wann s du dech fir d'Guiden a Scouten asetz, méchs du domat och vill fir dech selwer.

- Du hues Freed wann Aktivitéite gutt geléngen a wann d'Medercher/Jonge Fortschrëtter maachen.
- Du weess datt s du eppes Positives bäidreís zu dene Jonken hirer Entwécklung.
- D'Unerkennung vun den Elteren (déi leider meeschtens net ausgedréckt gëtt) gëtt dir Satisfaktioun.
- An der Cheféquipe, am Grupp an am Verband erliefst du Frëndschaft, an du hues och d'Méiglechkeet fir an anere Länner Frënn ze fannen.
- Du hues eng eenzegaarteg Méiglechkeet fir deng Kompetenzen ze erweideren: du léiers organiséieren, mat Kanner a Jugendlechen ëmgoën, an engem Team zesummeschaffen, Verantwortung iwwerhuelen, viru Leit optrieden, dech débrouilléieren ... Dës Erfarunge kënnen dir och am Beruff an am Privatliewe vill notzen.